



## ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และการประกาศเกียรติคุณนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยกรมส่งเสริมสหกรณ์จะดำเนินการคัดเลือกนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยพิจารณาคัดเลือกจากข้าราชการที่มีผลงานดีเด่น และเป็นแบบอย่างที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ ซื่อสัตย์ สุจริต อุทิศตนให้กับงานในหน้าที่อย่างต่อเนื่อง จนเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาของประชาชน และเป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และกรมจะประกาศเกียรติคุณนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น เพื่อยกย่องเกียรติคุณของข้าราชการที่มีผลงานดีเด่น ให้เป็นแบบอย่างอันงดงามแก่ข้าราชการทั่วไปเพื่อยึดถือและปฏิบัติตาม และให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคมต่อไป โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑. นักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น จำแนกเป็น ๒ สาขา ดังนี้

- ๑.๑ สาขานักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น
- ๑.๒ สาขาสนับสนุนนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น
  - สังกัดส่วนภูมิภาค
  - สังกัดราชการบริหารส่วนกลาง

### ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ สาขานักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น ต้องเป็นข้าราชการผู้ซึ่งมีหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรโดยตรงรวมไม่น้อยกว่า ๓ ปี และปัจจุบันสังกัดกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ในสำนักงานสหกรณ์จังหวัด ๗๖ จังหวัด หรือสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และ ๒ หรือสังกัดนิคมสหกรณ์ในสำนักงานสหกรณ์จังหวัด หรือศูนย์สาธิตสหกรณ์โครงการหุบกะพง จังหวัดเพชรบุรี รวมถึงกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ภาคการเกษตรและกลุ่มเกษตรกร สังกัดสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และ ๒ มาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ หรือผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในการส่งเสริมสหกรณ์ และ/หรือกลุ่มเกษตรกร ในสังกัดดังกล่าวข้างต้น มาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๒.๒ สาขาสนับสนุนนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น ต้องเป็นข้าราชการผู้ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานการส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรให้บรรลุเป้าหมาย โดยตรงรวมไม่น้อยกว่า ๓ ปี และปัจจุบันสังกัดฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการสหกรณ์ และกลุ่มตรวจการสหกรณ์ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ และ ๒ และหน่วยงานสังกัดส่วนกลาง มาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ หรือผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในการสนับสนุนการปฏิบัติงานการส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ในสังกัดดังกล่าวข้างต้น มาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๒.๓ นักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น ตามข้อ ๒.๑ และ ๒.๒ จะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือน สังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ และมีระยะเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

(๒) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างสอบสวนทางวินัย

- (๓) เป็นผู้มีความประพฤติชอบด้วยคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ และค่านิยมกรมส่งเสริมสหกรณ์
- (๔) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล
- (๕) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) เป็นผู้ที่ทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ ซื่อสัตย์ สุจริต กล้าคิด กล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๗) เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง จากการปฏิบัติงานในหน้าที่ร่วมกับหน่วยงาน ภายในหรือหน่วยงานภายนอก และสังคมอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- (๘) เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ และมีความสามารถในการทำงานร่วมกับทุกฝ่าย
- (๙) ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงานที่ได้รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
- (๑๐) มีผลงานดีเด่น เชิงประจักษ์ เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานหรือสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร สมควรได้รับการยกย่องจากบุคคลทั่วไป อุทิศ ทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์กับส่วนราชการและประชาชน
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่นระดับกรมในแต่ละ สาขานั้น ๆ และไม่เคยเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น มาก่อน

### ๓. ขั้นตอนและวิธีการคัดเลือก

#### ๓.๑ ส่วนภูมิภาค

(๑) สำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และ ๒ จะต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑.๑) แต่งตั้งคณะกรรมการระดับจังหวัด/สำนักงาน เพื่อพิจารณาคัดเลือกนักส่งเสริม สหกรณ์ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในสังกัด

(๑.๒) การพิจารณาคัดเลือกนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้ง ๒ สาขา ของระดับจังหวัด/สำนักงาน ทั้งนี้ ข้าราชการที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ในระดับจังหวัด/สำนักงาน จะต้องเป็นคนดีและมีผลงานดีเด่นเป็นเชิงประจักษ์และเป็นที่ยอมรับ โดยให้คณะกรรมการระดับจังหวัด/สำนักงาน ประเมินความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งคุณลักษณะ ความเหมาะสม การครองงาน การครองตน การครองคน ที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อ และในการคัดเลือกให้ใช้เกณฑ์ การพิจารณาคัดเลือกจากองค์ประกอบเกณฑ์การให้คะแนนนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อคัดเลือกให้เป็นนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่นของจังหวัด/สำนักงาน สาขาละ ๑ คน และจัดส่งแบบเสนอชื่อ พร้อมแบบสรุปผลงานของนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่นฯ ที่ได้รับคัดเลือกระดับหน่วยงาน ทั้ง ๒ สาขา ให้คณะกรรมการคัดเลือกนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (คณะที่ ๒) ภายในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยมีผู้ตรวจราชการกรมประจำเขตตรวจราชการ เป็นประธานกรรมการ เพื่อพิจารณาคัดเลือกต่อไป

(๒) คณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๒) มีผู้ตรวจราชการกรมประจำเขตตรวจราชการ เป็นประธานกรรมการ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการและพิจารณาคัดเลือกนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น โดยคัดเลือกให้เหลือสาขาละ ๑ คน ทั้งนี้ ในการคัดเลือกให้ใช้เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกจากองค์ประกอบ เกณฑ์การให้คะแนนนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ และ ให้จัดส่งแบบเสนอชื่อ พร้อมแบบสรุปผลงานของข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเป็นนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น

ระดับเขต ทั้ง ๒ สาขา (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๑๗ ชุด) พร้อมกับสำเนารายงานการประชุมไปยังกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อจัดทำข้อมูลนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๑)

(๓) คณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๑) ประชุมพิจารณาคัดเลือกนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น ระดับกรม (สังกัดส่วนภูมิภาค) ให้เหลือสาขาละ ๑ คน และนำเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ซึ่งการพิจารณาคัดเลือกจะพิจารณาจากข้อมูลบุคคลและผลงานตามแบบเสนอชื่อนักส่งเสริม สหกรณ์ดีเด่น หรือ ความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมด้านอื่น ๆ หรืออาจมีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมตามความ เหมาะสม

### ๓.๒ ส่วนกลาง

(๑) ราชการบริหารส่วนกลาง (ยกเว้นสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และ ๒) จะต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑.๑) แต่งตั้งคณะกรรมการระดับกอง/สำนักเพื่อพิจารณาคัดเลือก

(๑.๒) การพิจารณาคัดเลือกนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สาขา สนับสนุนนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่นของคณะกรรมการระดับกอง/สำนัก ซึ่งข้าราชการที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับ การคัดเลือกฯ ในระดับกอง/สำนัก จะต้องเป็นคนดีและมีผลงานดีเด่นเป็นเชิงประจักษ์และเป็นที่ยอมรับ โดยให้คณะกรรมการระดับกอง/สำนัก ประเมินความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้ง คุณลักษณะ ความเหมาะสม การครองงาน การครองตน การครองคน ที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดสมควร ได้รับการพิจารณาเสนอชื่อ ทั้งนี้ ในการคัดเลือกให้ใช้เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกจากองค์ประกอบเกณฑ์ การให้คะแนนนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อคัดเลือก ให้เป็นนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น สาขาสนับสนุนนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น หน่วยงานละ ๑ คน และจัดส่งแบบเสนอชื่อนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่นฯ พร้อมแบบสรุปผลงาน (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๑๒ ชุด) พร้อมกับสำเนารายงานการประชุม ให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๓) โดยมี ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการสหกรณ์ เป็นประธานกรรมการ พิจารณาคัดเลือกต่อไป

(๒) คณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๓) มีผู้ทรงคุณวุฒิด้านการสหกรณ์ เป็นประธาน กรรมการ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการและพิจารณาคัดเลือกนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น สาขาสนับสนุน นักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น โดยคัดเลือกให้เหลือ ๓ คน ภายในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ในการคัดเลือกให้ใช้ เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกจากองค์ประกอบเกณฑ์การให้คะแนนนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ พร้อมกับสำเนารายงานการประชุม นำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๑) เพื่อพิจารณาคัดเลือกนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น (สังกัดราชการบริหารส่วนกลาง) สาขาสนับสนุนนักส่งเสริมสหกรณ์ ดีเด่น ระดับกรม ให้เหลือ ๑ คน และนำเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ซึ่งการพิจารณาคัดเลือกจะพิจารณาจากข้อมูลบุคคลและผลงานตามแบบเสนอชื่อนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น หรือ ความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมด้านอื่น ๆ หรืออาจมีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมตามความเหมาะสม

**๔. เกณฑ์การให้คะแนน**

**เกณฑ์การให้คะแนนนักส่งเสริมสหกรณ์ สาขานักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น**

การให้คะแนนสาขานักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น กำหนดคะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน โดยแบ่งออกเป็น ๓ หมวด ดังนี้

- หมวดที่ ๑** การครองงาน (ผลงาน/การปฏิบัติราชการที่ได้รับการยกย่อง (๗๐๐ คะแนน)  
ว่าดีเด่นเป็นที่ยอมรับของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร)
- หมวดที่ ๒** การครองตน (๑๕๐ คะแนน)
- หมวดที่ ๓** การครองคน (๑๕๐ คะแนน)

หมวดการให้คะแนน	คะแนน	คะแนนที่ได้
<p><b>หมวดที่ ๑</b> การครองงาน (ผลงาน/การปฏิบัติราชการที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่นเป็นที่ยอมรับ ซึ่งผลงานที่เสนอต้องมีสัดส่วนการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ไม่เกิน ๓ เรื่อง ระยะเวลาของผลงานไม่เกิน ๓ ปี โดยผลงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเป็นผลงานที่ผู้ได้รับการเสนอชื่อดำรงตำแหน่งปัจจุบัน)</p> <p>๑.๑ ผลงานดีเด่นที่เป็นเชิงประจักษ์ด้านการส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ๓๐๐</p> <p>๑.๒ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และแก้ไขปัญหาในการพัฒนาสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ๑๐๐</p> <p>๑.๓ ผลงานดีเด่นด้านการประสานงานหรือการสร้างทีมงานร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อพัฒนาสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ๑๐๐</p> <p>๑.๔ ความเสียสละเพื่อขบวนการสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร และคุณความดีอื่น ๆ ๑๐๐</p> <p>๑.๕ รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่ได้รับจากการปฏิบัติงาน หรือที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน ๑๐๐</p>	๗๐๐	
<p><b>หมวดที่ ๒</b> การครองตน</p> <p>๒.๑ การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๓๐</p> <p>๒.๒ การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ ๓๐</p> <p>๒.๓ การรักษาระเบียบวินัย การรักษาระยาจรรยาข้าราชการและเคารพกฎหมาย ๓๐</p> <p>๒.๔ การประหยัดและเก็บออม ๓๐</p> <p>๒.๕ การปฏิบัติตามคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓๐</p>	๑๕๐	
<p><b>หมวดที่ ๓</b> การครองคน</p> <p>๓.๑ ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน ๓๐</p> <p>๓.๒ ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ ๓๐</p> <p>๓.๓ การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน ๓๐</p> <p>๓.๔ การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น ๓๐</p> <p>๓.๕ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ ๓๐</p>	๑๕๐	
<b>รวมคะแนนทุกหมวด</b>	<b>๑,๐๐๐</b>	

**เกณฑ์การให้คะแนน** ใช้เกณฑ์การตัดสินจากคะแนนที่ได้รับ โดยพิจารณาจากการจัดลำดับคะแนนจากมากไปน้อย ทั้งนี้ คะแนนรวมทั้ง ๓ หมวด จะต้องได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และคะแนนแต่ละหมวดจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

**เกณฑ์การให้คะแนนนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น สาขาสนับสนุนนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น**

การให้คะแนนสาขานักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น กำหนดคะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน โดยแบ่งออกเป็น ๓ หมวด ดังนี้

- หมวดที่ ๑** การครองงาน (ผลงาน/การปฏิบัติราชการที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่น (๗๐๐ คะแนน)  
ว่าดีเด่นเป็นที่ยอมรับ)
- หมวดที่ ๒** การครองตน (๑๕๐ คะแนน)
- หมวดที่ ๓** การครองคน (๑๕๐ คะแนน)

หมวดการให้คะแนน	คะแนน	คะแนนที่ได้
<p><b>หมวดที่ ๑</b> การครองงาน (ผลงาน/การปฏิบัติราชการที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่นเป็นที่ยอมรับ ซึ่งผลงานที่เสนอต้องมีสัดส่วนการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ไม่เกิน ๓ เรื่อง ระยะเวลาของผลงานไม่เกิน ๓ ปี โดยผลงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเป็นผลงานที่ได้รับการเสนอชื่อดำรงตำแหน่งปัจจุบัน)</p> <p>๑.๑ ผลงานดีเด่นที่เป็นเชิงประจักษ์ด้านการสนับสนุนส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ๓๐๐</p> <p>๑.๒ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และแก้ไขปัญหาในการพัฒนางานเพื่อสนับสนุนสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ๑๐๐</p> <p>๑.๓ ผลงานดีเด่นด้านการประสานงานหรือการสร้างทีมงานร่วมกับหน่วยงานอื่นเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ๑๐๐</p> <p>๑.๔ ความเสียสละเพื่อขบวนการสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร และคุณความดีอื่น ๆ ๑๐๐</p> <p>๑.๕ รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่ได้รับจากการปฏิบัติงาน หรือที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน ๑๐๐</p>	๗๐๐	
<p><b>หมวดที่ ๒</b> การครองตน</p> <p>๒.๑ การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๓๐</p> <p>๒.๒ การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ ๓๐</p> <p>๒.๓ การรักษาระเบียบวินัยการ รักษาจรรยาข้าราชการและเคารพกฎหมาย ๓๐</p> <p>๒.๔ การประหยัดและเก็บออม ๓๐</p> <p>๒.๕ การปฏิบัติตามคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓๐</p>	๑๕๐	
<p><b>หมวดที่ ๓</b> การครองคน</p> <p>๓.๑ ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่อกัน ๓๐</p> <p>๓.๒ ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ ๓๐</p> <p>๓.๓ การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน ๓๐</p> <p>๓.๔ การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น ๓๐</p> <p>๓.๕ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อกันด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ ๓๐</p>	๑๕๐	
<b>รวมคะแนนทุกหมวด</b>	<b>๑,๐๐๐</b>	

**เกณฑ์การให้คะแนน** ใช้เกณฑ์การตัดสินจากคะแนนที่ได้รับ โดยพิจารณาจากการจัดลำดับคะแนนจากมากไปน้อย ทั้งนี้ คะแนนรวมทั้ง ๓ หมวด จะต้องได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และคะแนนแต่ละหมวดจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

## ๕. การให้รางวัล

๕.๑ ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกระดับกรม จะได้รับเข็มเชิดชูเกียรติ โล่รางวัล และใบประกาศเกียรติคุณ จากอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

๕.๒ ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกระดับเขต และระดับราชการบริหารส่วนกลาง จะได้รับเข็มเชิดชูเกียรติ โล่รางวัล และใบประกาศเกียรติคุณ จากอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

๕.๓ ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกระดับจังหวัดและระดับหน่วยงาน จะได้รับใบประกาศเกียรติคุณ จากอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

## ๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๖.๑ กรมส่งเสริมสหกรณ์แจ้งเวียนหลักเกณฑ์/ประกาศให้มีการเสนอชื่อนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น ภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

๖.๒ สำนักงานสหกรณ์จังหวัด และสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และ ๒ จัดส่งแบบเสนอชื่อนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้ง ๒ สาขา ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๒) โดยมีผู้ตรวจราชการกรมประจำเขตตรวจราชการ เป็นประธานกรรมการ ภายในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาให้แล้วเสร็จ และจัดส่งแบบเสนอชื่อ พร้อมแบบสรุปผลงานของนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่นฯ ที่ได้รับคัดเลือกระดับเขต ทั้ง ๒ สาขา (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๑๗ ชุด) พร้อมกับสำเนารายงานการประชุมไปยังกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

๖.๓ ราชการบริหารส่วนกลาง (ยกเว้นสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และ ๒) ให้แต่ละหน่วยงานจัดส่งแบบเสนอชื่อ พร้อมแบบสรุปผลงานของนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น สาขาสนับสนุนนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๑๒ ชุด) พร้อมกับสำเนารายงานการประชุมให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๓) ดำเนินการคัดเลือกให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

๖.๔ คณะกรรมการคัดเลือกฯ (คณะที่ ๑) พิจารณาคัดเลือกนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น ระดับกรม ทั้ง ๒ สาขา (สาขานักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น (สังกัดส่วนภูมิภาค) จำนวน ๑ คน และสาขาสันับสนุนนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น (สังกัดส่วนภูมิภาค) จำนวน ๑ คน (สังกัดราชการบริหารส่วนกลาง) จำนวน ๑ คน รวมจำนวน ๓ คน) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อจะได้จัดทำข้อมูลนำเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ให้ความเห็นชอบ และจัดทำเข็มเชิดชูเกียรติ โล่รางวัล พร้อมใบประกาศเกียรติคุณนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่นที่ได้รับการคัดเลือกในวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ)

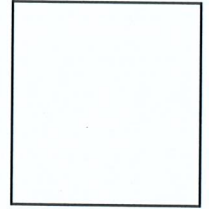
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

แบบเสนอชื่อนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

สาขา

นักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น

สนับสนุนนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น



๑. ชื่อ ..... นามสกุล .....

๒. ประวัติส่วนตัว

๒.๑ เกิดวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... อายุ ..... ปี

เบอร์โทรศัพท์.....

๒.๒ ที่อยู่ปัจจุบัน.....

๓. ประวัติการศึกษา

ประกาศนียบัตร/ปริญญาบัตร	สาขาวิชา	ปีที่จบการศึกษา	สถาบัน

๔. ประวัติการทำงาน

๔.๑ เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ตำแหน่ง .....

สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย.....กอง/สำนัก.....

นับถึงวันที่ได้รับการเสนอชื่อ รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการ ..... ปี ..... เดือน

๔.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ..... ระดับ .....

สังกัด กลุ่ม/ฝ่าย.....กอง/สำนัก.....

ขึ้นเงินเดือน ..... บาท

๔.๓ ประวัติการรับราชการ

ชื่อตำแหน่ง	ระดับ/สังกัด	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	ระยะเวลา (ปี/เดือน/วัน)

๔.๔ ประวัติการทำงาน

ด้านส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร (สาขานักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น)

ด้านการสนับสนุนการส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร (สาขาสันับสนุนักส่งเสริมฯ ดีเด่น)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด	ช่วงเวลา	ระยะเวลา (ปี/เดือน/วัน)
๑	ระบุตำแหน่ง ระดับ และสังกัด ที่ปฏิบัติงาน (ตรงกับสาขาที่สมัคร)	๑ ก.ค.๔๕ - ๑๕ ส.ค. ๔๙	๔ป/๑ด/๑๕ว
๒			
๓			
๔			
๕			
ฯลฯ			
รวม			

๕. รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่เคยได้รับจากการปฏิบัติงาน หรือที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน  
พร้อมเอกสารประกอบ (ถ้ามี)

.....  
.....  
.....

๖. การครองงาน หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์  
ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด  
มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ

๖.๑ ผลงานดีเด่นที่เป็นเชิงประจักษ์และเป็นที่ยอมรับ ซึ่งผลงานที่เสนอต้องมีสัดส่วนการดำเนินงาน  
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ (จำนวน ๑ - ๓ ผลงาน ระยะเวลาของผลงานไม่เกิน ๕ ปี โดยให้เขียนอธิบายรายละเอียด  
ให้ชัดเจน ความยาวไม่เกินเรื่องละ ๒ หน้ากระดาษ A๔ โดยไม่ต้องแนบผลงานที่เป็นรูปเล่ม)

ด้านส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร (สาขานักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น)

ด้านการสนับสนุนการส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร (สาขาสันสนับสนุนักส่งเสริมฯ ดีเด่น)

ผลงานที่ ๑ เรื่อง.....

ผู้ได้รับการเสนอชื่อมีสัดส่วนการดำเนินงานร้อยละ.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

ขั้นตอนการดำเนินการ.....

.....  
.....  
.....  
.....



ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงการแก้ไขปัญหา.....

.....  
.....  
.....

ประโยชน์ของผลงาน/การได้รับการยอมรับ.....

.....  
.....

ผลสำเร็จของงาน.....

.....  
.....

ผลงานที่ ๒ เรื่อง.....

ผู้ได้รับการเสนอชื่อมีสัดส่วนการดำเนินงานร้อยละ.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

ขั้นตอนการดำเนินการ.....

.....  
.....  
.....  
.....

ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงการแก้ไขปัญหา.....

.....  
.....  
.....

ประโยชน์ของผลงาน/การได้รับการยอมรับ.....

.....  
.....

ผลสำเร็จของงาน.....

.....  
.....

ผลงานที่ ๓ เรื่อง.....

ผู้ได้รับการเสนอชื่อมีสัดส่วนการดำเนินงานร้อยละ.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

ขั้นตอนการดำเนินการ.....

.....  
.....  
.....  
.....

ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงการแก้ไขปัญหา.....

.....  
.....

ประโยชน์ของผลงาน/การได้รับการยอมรับ.....

.....  
.....

ผลสำเร็จของงาน.....

.....  
.....

๖.๒ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางาน หมายถึง การมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทานวัตกรรม เทคนิค วิธีการ แนวทางใหม่ ๆ หรือเครื่องมือในการส่งเสริมใหม่ๆ รวมถึงจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน หรือคิดค้น เครื่องมือใหม่ ๆ ที่สามารถนำไปปรับปรุง แก้ไขและพัฒนางานสหกรณ์ จนกระทั่งทำให้ผลการปฏิบัติงานเกิดการ พัฒนาที่ดีขึ้น

- พัฒนาสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร (สาขานักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น)
- พัฒนางานเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร (สาขาสับสุนนนักส่งเสริมฯ ดีเด่น)

.....  
.....

๖.๓ ผลงานดีเด่นด้านการประสานงานกับหน่วยงานอื่น

- เพื่อพัฒนาสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร (สาขานักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น)
- เพื่อสนับสนุนการส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร (สาขาสับสุนนนักส่งเสริมฯ ดีเด่น)

.....  
.....

๖.๔ ความเสียสละเพื่อขบวนการสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร และคุณความดีอื่น ๆ

.....  
.....

๗. การครองตน หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบด้วยคุณธรรม ควรแก่การยกย่อง พร้อมเอกสาร ประกอบ (ถ้ามี) โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ

๗.๑ การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

.....  
.....

๗.๒ การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ

.....  
.....  
.....

๗.๓ การรักษาระเบียบวินัย การรักษัจรรยาข้าราชการและเคารพกฎหมาย

.....  
.....  
.....

๗.๔ การประหยัดและเก็บออม

.....  
.....  
.....

๗.๕ การปฏิบัติตามคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

.....  
.....  
.....

๘. การครองคน หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้า  
และลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ  
พร้อมเอกสารประกอบ (ถ้ามี) โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ

๘.๑ ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน  
ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน

.....  
.....  
.....

๘.๒ ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ

.....  
.....  
.....

๘.๓ การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน

.....  
.....  
.....

๘.๔ การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น

.....  
.....  
.....

๘.๕ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์

.....  
.....  
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้ายินยอมให้กองการเจ้าหน้าที่ เก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลเท่าที่จำเป็น เพื่อใช้ในการดำเนินการกลั่นกรองผู้ที่สมควรได้รับคัดเลือกเป็นนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่นของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และหากมีผู้ใด ทักท้วง และกรรมการได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าพเจ้าแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง ข้าพเจ้ายินยอมถูกตัดสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือก นักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่นในครั้งนี้

(ลงชื่อ)..... ผู้ได้รับการเสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ ..... เดือน..... พ.ศ. ....

(ลงชื่อ)..... หัวหน้าหน่วยงานผู้เสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ ..... เดือน..... พ.ศ. ....

หมายเหตุ

ผู้รับรอง คือ หัวหน้าหน่วยงานระดับผู้อำนวยการกอง/สำนัก/สหกรณ์จังหวัด หรือเทียบเท่า  
ที่เจ้าของประวัติปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน

